

Personlighedstest - Wave®

1 testbesvarelse – fremstil op til 13 testrapporter

Anvend de mest prognosestærke personlighedstest til at forudsige performance og potentiale - til brug for rekruttering og udvikling.

Gratis rapporter til kandidater og ansættende leder.

På baggrund af en besvarelse af Wave Focus Styles (13 minutter) og/eller Wave Professional Styles (40 minutter) kan følgende rapporter fremstilles.

Ekspertrapport

Mest nuancerede rapport, der indeholder information om talent & motivation, normativ & ipsativ besvarelse, potentiale på 36 kompetencer og beskrivelse af foretrukken virksomhedskultur.

Personlig rapport

Resumé af den enkeltes testbesvarelse. Kan udleveres til testpersonen.

Linjelederrapport

Afdækker kompetencepotentiale og foretrukken virksomhedskultur. Kan anvendes af eksempelvis ansættende leder.

Interviewguide

Strukturerer det kompetencebaserede interview og reducerer bias med en brugervenlig rapport til brug for rekruttering.

Onboarding rapport

Accelererer og effektiviserer onboarding-processen samt styrker samarbejdet mellem den nye medarbejder, ansættende leder og organisationen.

Leadership Impact rapport

Afdækker en leders styrker og opmærksomhedspunkter på 9 ledelsesmæssige 'impact'-områder koblet til 18 ledelsesstile.

Leadership Risk rapport

Identificerer potentielle risici forbundet med specifik ledelsesmæssig adfærd og sætter fokus på, hvordan disse risici bedst håndteres i forhold til den indvirkning, de har på individet, organisationen og kulturen.

Salgsrapport

Afdækker en persons potentiale for at præstere i en salgssrolle samt identifikation af 8 forskellige salgsstile samt potentiale for ledelse af sælgere.

Samarbejdsroller-rapport

Med udgangspunkt i 8 forskellige samarbejdsroller identificeres hvilke primære og sekundære roller en person foretrækker at tage i samarbejdet med andre og hvilke roller, der er mindst foretrukne.

Entrepreneurial rapport

Identificerer iværksætterpotentiale og herunder 21 iværksætterkompetencer, der er vigtige for at få succes som iværksætter.

Udviklingsrapport

Struktureret tilgang til udarbejdelse af en udviklingsplan inden for 36 erhvervsrelevante kompetenceområder, inkl. handlingsforslag relateret til markante styrker og udviklingsområder.

Coaching-rapport

Giver et hurtigt overblik over, hvordan testpersonen selv, eller i samarbejde med lederen, når sine mål med udgangspunkt i de mest fremtrædende styrker og potentielle udfordringer.

Building Resilient Agility

Fokuserer på 4 afgørende kriterier for resilient agilitet, som hver understøttes af 5 adfærdsmæssige dimensioner.

Hvad siger kunderne?

"Personlighedstesten Wave bidrager til at sikre en høj standard i vores rekrutterings- og udviklingsprocesser på tværs af organisationen i ind- og udland. Samtidig giver vores medarbejders deltagelse på Saville Consulting Danmarks danske og internationale testcertificeringskurser en konsistent og ensartet tilgang til assessment af kandidater".

Christian Jørgensen,
Head of Recruitment, People & Development, Ørsted